



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS**

EDITAL DE REMOÇÃO INTERNA Nº 01, de 05 de abril de 2022

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, considerando o disposto na alínea “c” do inciso III do artigo 36 da Lei 8.112/90 e visando aos termos da Resolução nº 26/2013, torna pública a abertura da inscrição no Processo Seletivo para Remoção no âmbito desta UFS, mediante as condições estabelecidas neste Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1. A seleção regida por este Edital será realizada pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e coordenada pela Comissão de Desenvolvimento Humano.

1.2. O resultado preliminar e a homologação do resultado final serão divulgados no site da PROGEP.

1.3. O Processo Seletivo de Remoção regido por este Edital destina-se aos servidores da UFS, com interesse em remoção a pedido, entre os *campi*, com a possibilidade de oferta de vagas descritas no quadro a seguir:

Campus Prof. Antônio Garcia Filho (Lagarto)	
CARGO	N ° DE VAGAS
Assistente em Administração (ou Auxiliar em Administração ou Secretário Executivo*)	01
Farmacêutico	01
Fonoaudiólogo	01
Total	03

* De acordo com o Art. 3º da Instrução Normativa nº 01, de 21 de março de 2019, ficam definidas como correlatas as áreas de: Assistente em Administração, Auxiliar em Administração e Secretário Executivo.

Campus Prof. Alberto de Carvalho (Itabaiana)	
CARGO	N ° DE VAGAS
Assistente em Administração (ou Auxiliar em Administração ou Secretário Executivo*)	01
Total	01

* De acordo com o Art. 3º da Instrução Normativa nº 01, de 21 de março de 2019, ficam definidas como correlatas as áreas de: Assistente em Administração, Auxiliar em Administração e Secretário Executivo.

2. DO PRÉ-REQUISITO

2.1. Poderá candidatar-se ao Processo Seletivo de Remoção Interna o Servidor que estiver em efetivo exercício.

3. DA INSCRIÇÃO

3.1. A inscrição no Processo Seletivo de Remoção implica o conhecimento e aceitação por parte do candidato das condições estabelecidas neste Edital, na Resolução nº 26/2013, nas instruções específicas de cada item e nas demais informações que porventura venham a ser divulgadas no endereço eletrônico da PROGEP, das quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.

3.2. As inscrições serão realizadas no período de **11/04/2022 a 18/04/2022** através de processo eletrônico encaminhado com toda a documentação obrigatória mencionada no item 3.5 deste Edital **impreterivelmente até o dia 18/04/2022**.

3.2.1. O processo eletrônico deverá ser aberto com o assunto “**Inscrição em Edital de Remoção Intercampi Técnico-Administrativo**”, e com natureza “**Ostensivo**”.

3.3. O candidato deverá abrir o processo eletrônico, anexar a documentação prevista no item 3.5 deste Edital e encaminhar à Divisão de Provimento de Pessoal - DIPROV no período mencionado no item 3.2 deste Edital.

3.4. A Comissão de Desenvolvimento Humano não se responsabiliza por solicitação de inscrição (processo eletrônico) não recebida por motivos de ordem técnica ou com ausência de algum dos documentos exigidos no item 3.5.

3.4.1. Os processos serão recebidos pela DIPROV no SIPAC durante o período de inscrições. Contudo, a documentação somente será analisada após o prazo final para inscrições, sendo de responsabilidade do candidato verificar a anexação completa dos documentos.

3.4.2. Em hipótese alguma será aceita inscrição enviada à DIPROV fora do período mencionado no item 3.2 deste Edital.

3.5. O candidato deverá apresentar a seguinte documentação, no prazo definido no item 3.2:

- a) formulário de inscrição (Anexo I), devidamente preenchido pelo servidor e com as devidas assinaturas;
- b) comprovante de tempo de serviço na Unidade da Administração de lotação: RJU fornecido pelo SIGRH;
- c) Ficha Funcional do SIGRH, em que constam o comprovante de tempo de serviço na UFS, em cargo efetivo; comprovante de tempo no Serviço Público Federal, em cargo efetivo; e informação de que o servidor não está afastado para o exercício de mandato classista eletivo ou para servir a outra entidade;
- d) comprovante da maior titulação acadêmica;
- e) certidão de nascimento dos filhos, quando houver;
- f) declaração da inexistência de indiciamento possível de penalidade de advertência, no último ano, ou de suspensão, nos últimos 3 (três) anos anteriores ao pedido de remoção; e de que o servidor não foi removido nem redistribuído nos últimos 3 (três) anos, fornecida pela Divisão de Cadastro e Arquivo (DICAR/DP);
- g) declaração da inexistência de condenação em Processo Administrativo Disciplinar, julgados todos os recursos, emitida pela Comissão Permanente de Sindicância e Processo Administrativo Disciplinar (CPSPAD).
- h) comprovante de residência.

3.6. As declarações prestadas pelo servidor são de sua responsabilidade e havendo constatação de má fé acarretará sanções e penalidades legais, além da anulação do ato de Remoção, se efetivado.

3.7. O candidato somente poderá concorrer a uma vaga.

3.8. Os comprovantes e a declaração de que tratam as alíneas c), e f) podem ser obtidos através de solicitação à Divisão de Cadastro e Arquivo (DICAR/DP) por memorando eletrônico cadastrado pela chefia imediata do servidor ou diretamente através do e-mail **dicar@academico.ufs.br**, cujo prazo de entrega é de até 03 (três) dias.

3.9. A declaração de que trata a alínea g) deverá ser solicitada através de Memorando Eletrônico cadastrado pela chefia imediata do servidor ou através do e-mail **cpspad@academico.ufs.br**.

4. DA SELEÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

4.1. As solicitações de Remoção Interna serão avaliadas pela Comissão de Desenvolvimento Humano;

4.2. A seleção se dará em uma única etapa de classificação;

4.3. Havendo mais de um servidor concorrendo à vaga para o cargo, será considerado para efeito de classificação, os critérios abaixo definidos:

- I. maior tempo de serviço em cargo efetivo na UFS, no campi onde se situa sua unidade de lotação de origem;
- II. maior tempo de serviço na UFS, em cargo efetivo;
- III. maior tempo de Serviço Público Federal, em cargo efetivo;
- IV. ter residência no município da unidade de lotação pretendida;
- V. maior titulação acadêmica;
- VI. maior número de dependentes econômicos;
- VII. maior idade.

5. DO RESULTADO

5.1. As vagas serão preenchidas segundo a ordem de classificação dos candidatos, com base nos critérios do item 4.3.

5.2. O Resultado da seleção será divulgado na data provável de **06 de maio de 2022**, através da internet no site da PROGEP.

5.3. Caberá recurso a ser interposto pelo candidato interessado ao CONSU, no prazo máximo de 2 (dois) dias úteis, após a divulgação do resultado final.

5.4. O recurso deverá ser enviado exclusivamente através de e-mail à Divisão de Provimento de Pessoal - DIPROV, devendo estar assinado pelo servidor e digitalizado (E-mail: **diprov@academico.ufs.br**).

5.5. Após a divulgação final, a Comissão de Desenvolvimento Humano encaminhará o resultado para homologação pelo Reitor.

6. DA REMOÇÃO

6.1. A Remoção será efetivada mediante portaria do Reitor.

6.2. O servidor deverá permanecer prestando serviços na unidade de origem até a publicação da Portaria de Remoção no Boletim Interno.

6.3. A Remoção dos candidatos aprovados dar-se-á quando da entrada em exercício de novo servidor que venha a ocupar a vaga a ser deixada pelo servidor removido, no local da lotação, e publicação de Portaria de Remoção.

6.4. O servidor terá no máximo 05 (cinco) dias úteis a contar da publicação da Portaria de Remoção para entrar em exercício na unidade de destino.

6.5. O prazo para a efetivação da remoção poderá ser prorrogado, no interesse da Administração, para garantir a eficiência e o interesse público.

6.6. Os servidores ocupantes de cargo em comissão ou função comissionada serão removidos após a exoneração da função ocupada.

7. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

7.1. O pedido de que trata o presente Edital não implica na obrigatoriedade de sua concessão, apenas gera a expectativa de Remoção.

7.2. Em nenhuma hipótese haverá justificativa para o descumprimento dos prazos, tampouco serão aceitos documentos após as datas estabelecidas.

7.3. Caso as vagas oferecidas neste Edital não sejam ocupadas, poderá haver abertura de concurso, aproveitamento de candidatos aprovados em concurso público vigente ou redistribuição.

7.4. O presente Edital terá validade por 1 (um) ano, podendo ser prorrogado por igual período.

7.5. As vagas ofertadas por este Edital e as demais vagas que surgirem após as remoções efetivadas, poderão ser preenchidas com candidatos excedentes do processo seletivo até o prazo constante no item 7.4.

7.6. Os casos omissos ou situações não previstas neste Edital serão deliberados pela Comissão de Desenvolvimento Humano.

Cidade Universitária Prof. José Aloísio de Campos, 5 de abril de 2022.

Thaís Ettinger Oliveira Salgado
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

ANEXO I

FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

NOME:		
CARGO:		
CPF:	MATRÍCULA SIAPE:	
E-MAIL:	TELEFONES:	
UNIDADE DE ORIGEM:	CAMPUS DE ORIGEM:	
CAMPUS PRETENDIDO:		
Declaro que li e aceito as condições estabelecidas no Edital de Remoção n° 01/2022 e na Resolução n° 26/2013/CONSU.		
_____	____/____/____	_____
Local	Data	Assinatura do Requerente
De acordo.		
_____	____/____/____	_____
Local	Data	Assinatura da Chefia e Carimbo